



Den **Uvildige**
Konsulentordning
på Handicapområdet



Denne guide henvender sig til dig, der ønsker en kortfattet introduktion til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats bestemmelser om fleksjob.

Guiden er del af en serie, som udbygges løbende med guider på andre områder. Find flere guider på www.dukh.dk

Værd at vide om:

Fleksjob

Oktober 2010

Grundlæggende regler

Hvis du er over 18 år og under folkepensionsalderen og har svært ved at fastholde eller opnå beskæftigelse på grund af varig fysisk eller psykisk handicap, kan du måske være berettiget til fleksjob.

At være ansat i fleksjob betyder, at du er ansat på særlige vilkår, idet der skal tages hensyn til dine fysiske eller psykiske begrænsninger. Arbejdsgiveren får refunderet 1/2 eller 2/3 af din løn - afhængigt af hvor meget din

arbejdsevne er nedsat. Man kan være i fleksjob i offentlig, privat eller egen virksomhed.

Det er Jobcenteret i din kommune, der træffer afgørelse om, hvorvidt du opfylder betingelserne for visitering til fleksjob.

Løn og arbejdsvilkår fastsættes i samarbejde mellem Jobcenteret, dig, arbejdsgiveren og den faglige organisation på området.



Vejen til et fleksjob

Lægelig dokumentation og arbejdsprøvning

Det er en forudsætning for visitation til fleksjob, at det er konstateret, at din arbejdsevne varigt er nedsat i et væsentligt omfang. Dette kræver både lægelig dokumentation og afprøvning i praksis.

Afprøvning i praksis sker gennem arbejdsprøvning.

Arbejdsprøvningen skal beskrive, om du har mulighed for ansættelse i et understøttet job ved hjælp af f.eks. revalidering, optræning, kompensation til mennesker med handicap i erhverv eller forsøg på omplacering på arbejdsmarkedet.

Der skal anlægges en bred synsvinkel, hvor såvel nuværende og fremtidige beskæftigelsesmuligheder tænkes ind. Der kan ikke alene tages hensyn til din nuværende eller tidligere beskæftigelse ej heller alene dine ønsker til beskæftigelse.

For at nå frem til vurderingen af arbejdsevnen, kan der være behov for både flere afprøvnings- og flere lægelige undersøgelser. Først når det er konstateret, at du hverken aktuelt eller i fremtiden vil blive i stand til at udføre et job på normale vilkår, kan visitation til fleksjob komme på tale.

Hvis det er åbenbart formålsløst at gennemføre arbejdsprøvning, kan denne undtages visvis undlades. Det drejer sig om de enkelte tilfælde, hvor det er åbenbart, at arbejdsevnen ikke med yderligere afklaring kan forbedres.

Ressourceprofil

Når du søger om fleksjob, skal Jobcenteret beskrive din arbejdsevne ved hjælp af den såkaldte ressourceprofil, som er en beskrivelse af din baggrund, kompetencer, ressourcer, erfaringer mm.

Du kan læse mere om ressourceprofilen i guiden: "*Værd at vide om arbejdsevne metoden.*"



Hvis du bliver visiteret til et fleksjob

Jobsøgning og fleksjobbevis

Selvom du bliver visiteret til et fleksjob, er det ikke ensbetydende med, at du så også kommer i job. Du har selv ved at være aktiv jobsøgende en stor andel i, hvorvidt det lykkes dig at blive ansat i et fleksjob.

Til brug for jobsøgningen kan det være gavnligt med et fleksjobbevis (se næste side).

Jobcenteret har ikke pligt til at anvise dig et fleksjob på et bestemt tidspunkt, men når du er fleksjobledig, har Jobcenteret en opfølgingsforpligtelse. Det betyder, at du og Jobcenteret i samarbejde skal arbejde på, at dine muligheder for at blive ansat i fleksjob forbedres.

Forsørgelsesydelse

Hvis du er visiteret til fleksjob, men endnu ikke ansat i et, har du følgende muligheder for forsørgelse fra kommunen:

Ledighedsydelse

Du kan få ledighedsydelse, som er en dagpenge lignende ydelse, hvis du før visitering til fleksjob fik:

- sygedagpenge,
- dagpenge ved orlov og barsel,
- revalideringsydelse,
- eller hvis du i øvrigt var dagpengeberettiget.

Kontanthjælp

Du kan få kontanthjælp, hvis du før visiteringen til fleksjob var på denne ydelse.

Særlig ydelse

Du har ret til en særlig ydelse, hvis du ved visitering til fleksjob:

- ikke har ret til ledighedsydelse og
- har en indtægt, der er lavere end kontanthjælpsniveauet.

Fleksjobbevis

Er du ledig og visiteret til fleksjob har du ret til at få udarbejdet et fleksjobbevis, hvis du anmoder Jobcenteret herom.

For personer, der er ansat i fleksjob, kan Jobcenteret udarbejde et fleksjobbevis, hvis det skønnes relevant.

Fleksjobbeviset indeholder information om fleksjobordningen og yderligere kompensationsmuligheder som f.eks. muligheden for at få tilskud til hjælpemidler, mentor eller personlig assistance. Endvidere skal Jobcenteret i samarbejde med dig angive dine skånebehov.

Den særlige ydelse svarer til niveauet på kontanthjælp for ikke-forsørgere.

Du har ret til den særlige ydelse, hvis udmålingen af kontanthjælp på grund af formue eller ægtefælleberegning bliver mindre end kontanthjælp-niveauet. Den særlige ydelse er uafhængig af formue og ægtefælleberegning, og ydelsen sikrer altså, at du får, hvad der svarer til kontanthjælp for ikke-forsørgere.



Hvis du får afslag på visitering til fleksjob

- Du har krav på at få en begrundet afgørelse med klagevejledning fra Jobcenteret.
- Bed altid om at få afgørelsen skriftligt. Afklar hvilke oplysninger og argumenter, kommunen har lagt til grund. Det kan hjælpe dig til at vurdere, om du er enig eller uenig i afgørelsen og afklare, om du vil bruge din klagemulighed.
- Hvis du vil klage, skal du inden 4 uger (= 28 dage) sende din klage til Jobcenteret. Centeret skal indenfor 4 uger tage stilling til, om din klage giver anledning til at æn-

Rådgivning i DUKH

DUKH er en selvejende institution under Socialministeriet, der giver uvildig råd og vejledning om sagsbehandling på handicapområdet til borgere, ligesom vi mægler i sager, som er gået i hårdknude.

Alle mennesker med en varig funktionsnedsættelse, deres pårørende, bekendte og kontaktpersoner kan kontakte os og få rådgivning.

Rådgivningen er gratis.

Du kan kontakte os telefonisk på 76 30 19 30 eller via vores hjemmeside www.dukh.dk

Du kan abonnere på vores temahæfte, hvor vi skriver om retssikkerhed og vores erfaring med sagsbehandling på handicapområdet.

Du kan også bruge os som oplægs- og foredragsholder. Læs mere på www.dukh.dk

dre afgørelsen. Hvis centeret fastholder afslaget, skal det sørge for, at din klage sendes videre til behandling i Beskæftigelsesankenævnet, som er klageinstansen på arbejdsmarkedsområdet.

Samarbejd videre med jobcenteret

Afgørelsen skal indeholde en begrundelse for, hvorfor du ikke er berettiget til visitering til fleksjob. Din arbejdsevne er blevet vurderet, og sagsbehandleren skal rådgive dig om dine muligheder fremadrettet.

Hvis begrundelsen for afslaget er, at din arbejdsevne er for lav til at kunne udnyttes

i et fleksjob, skal kommunen forholde sig til, hvorvidt du er berettiget til førtidspension.

Hvis begrundelsen for afslaget er, at din arbejdsevne er for høj, er det vigtigt, at du samarbejder med Jobcenteret om, hvordan arbejdsevnen bedst udnyttes, så du kommer i eller fastholder din beskæftigelse.

Hvis begrundelsen for afslaget er, at din arbejdsevne ikke er varigt nedsat, er det vigtigt, at du samarbejder med Jobcenteret og evt. lægen om, hvilke muligheder du har for at forbedre din arbejdsevne.



Vær særlig opmærksom på

Alle har ret til at søge om visitation til fleksjob og få en skriftlig afgørelse.

Sagsbehandlingstiden

Der er ikke i lovgivningen en bestemmelse om, hvor længe kommunen må være om at afklare, om du kan visiteres til fleksjob.

Men af Retssikkerhedslovens bestemmelser fremgår det, at kommunen skal behandle ansøgninger så hurtigt som muligt og angive en forventet sagsbehandlingstid. Det er forskelligt fra sag til sag, hvad der skal til for at belyse arbejdsevnen, og derfor vil sagsbehandlingstiden variere.

Afgørelse på det foreliggende grundlag

Hvis du synes, at sagsbehandlingstiden træk-

ker ud, og du mener, at din sag er veldokumenteret med lægeudtalelser og arbejdsprøvningsrapporter, så har du mulighed for at bede om en afgørelse på det foreliggende grundlag.

Afprøvning i forhold til selvstændige

Der gælder samme regler for arbejdsprøvning, hvis du søger om fleksjob som selvstændig erhvervsdrivende. Jobcenteret skal dog så vidt muligt tage hensyn til den selvstændige erhvervsdrivendes mulighed for fortsat at kunne drive egen erhvervsvirksomhed. Det vil sige, at Jobcenteret skal vurdere, hvorvidt arbejdsprøvningen kan foregå i egen virksomhed. Men det vil ikke altid være tilstrækkeligt at afprøve i egen virksomhed, idet det ikke i alle tilfælde vil give en bred beskrivelse af arbejdsevnen.



Yderligere rådgivning og oplysninger

- Din kommune har altid pligt til at rådgive dig om dine muligheder, rettigheder og pligter.
- Fagforening: Hvis du er medlem af en fagforening vil du ofte kunne hente støtte der. Mange fagforeninger har ansat socialrådgivere, der kan yde råd og vejledning for eksempel i forbindelse med et medlems mulighed for fleksjob og kan være behjælpelige med at klage over afgørelser og om fornødent deltage som bisidder i møder med Jobcenteret.
- Pjece "Fleksjob udgivet af Det Centrale Handicapråd. Find den på www.dch.dk.
- Landsorganisationen af fleks- og skånejobbere - www.lafs.dk.
- DUKH's guide om arbejdsevnetemetoden (ressourceprofilen). Find den på www.dukh.dk.